

## KAASAVA JUHTIMISE ARENGUPROGRAMM

*Kas soovid leida uusi viise inimeste kaasamiseks?*

*Kuidas luua keskkond, mis inspireerib tegutsema ja leidma ühiselt uuenduslikke lahendusi?*

*Kas soovid edendada kaasavat juhtimiskultuuri Eestis?*

Elame uue ajajärgu lävel: vajame ruumi ühiseks tegutsemiseks, teineteise mõistmiseks ja dialoogiks. Konkurentsi asemel peame õppima tegema tõelist koostööd. Vajame inimesi, kes soovivad ning oskavad kaasata erineva tausta ja kogemusega inimesi ühiste lahenduste loomisel ja elluviimisel.

MTÜ Partnerlus ja Ruumiloojad on ühiselt ellu kutsunud pikaajalise **kaasava juhtimise arenguprogrammi** kõigile, kes soovivad leida erinevaid võimalusi inimeste kokkutoomiseks, koosõppimiseks ning loovate lahenduste leidmiseks. Arenguprogramm on esmakordne ning üks osa KÕLA – nimelisest algatusest (Kaasamispraktikute vÕrgustiku Loomine ja Arendamine), mille laiem siht on kaasava juhtimise levitamine Eestis. Programmi toetab Vabaühenduste fond, mida rahastavad Norra, Island ja Liechtenstein Avatud eesti Fondi vahendusel.

### *Mis on kaasav juhtimine?*

Kaasav juhtimine on inimeste võimetele toetuv muutuste ellukutsumine ja ühise heaolu loomine. See juhtimispraktika on oluline meie organisatsioonides, ühendustes, kogukondades, meeskondades ning muutub üha vajalikumaks täna, kui



- inimesi soovitakse ühise eesmärgi nimel tegutsemas näha;
- olemasolevale probleemile puuduvad ühesed lahendused;
- otsused puudutavad paljusid inimesi;
- on kriis, tüli või segadus;
- soovitakse leida loovaid, tulevikku suunatud lahendusi;
- vastuvõetud otsusega kaasneb vastutus ja inimestel on võimalus asju ellu viia;
- tahetakse teha otsused läbipaistvamaks.

Kaasamine on kõige laiemalt sellise keskkonna loomine, kus inimesed on valmis ühiselt tegutsema, võtma vastutust ja pühendumata.



Avatud Eesti Fond  
Open Estonia Foundation



## Arenguprogramm

Arenguprogramm hõlmab kolme 3-päevast koolitusmoodulit, kahte 1-päevast vaheseminari ning praktilist kodust ülesannet ajavahemikul september 2009 kuni märts 2010. Koolitusprogramm toob kokku juhid ja tegutsejad erinevatest sektoritest ning erinevatelt elualadelt, et ühiselt õppida ja praktiseerida kaasamist ning liidriks olemist. Koolituse käigus vaatleme erinevaid kaasamistehnikaid - maailmakohvik, ring, avatud ruum, tunnustav avastamine jne - ning harjutame neid koolituse käigus. See koolitus ei ole pealtvaatajatele: me loome koos ühise maastiku, kus praktiseerida uusi võtteid ning areneda juhina.



## Programmi ajakava

Moodul	Aeg & koht	Teemad	Koolitajad
I Kaasav juhtimine	<b>23.-25. september</b> 2009 Piusa puhkekeskus	<ul style="list-style-type: none"><li>- kaasava juhtimise olemus</li><li>- tänased arusaamad kaasamisest</li><li>- mina kui kaasaja: võimalused ja sisemised ressursid</li><li>- liidriks olemine</li><li>- kaasamisprotsesside algatamine, hoidmine ja edendamine</li></ul>	Piret Jeedas, Ivika Nõgel, Robert Oetjen
II Kaasamine praktikas	<b>2.-4. detsember</b> 2009	<ul style="list-style-type: none"><li>- kaasavad tehnikad ja nende võimalused:<ul style="list-style-type: none"><li>' avatud ruum</li><li>' maailmakohvik</li><li>' ring</li><li>' tunnustav avastamine</li><li>' heade küsimuste esitamine jne</li></ul></li><li>- meetodite valimine ja rakendamine</li><li>- kaasamise mõju ja tulemuslikkus indiviidi, grupi, organisatsiooni ning kogukonna tasandil</li></ul>	Chris Corrigan Kanadast ( <a href="http://chriscorrigan.com">http://chriscorrigan.com</a> ), Toke Paluden Moeller Taanist ( <a href="http://www.interchange.dk/">http://www.interchange.dk/</a> ), Piret Jeedas ja Robert Oetjen
III Kaasamise väärtus, supervisioon	<b>3-5. veebruar</b> 2010	<ul style="list-style-type: none"><li>- meie kogemused kaasamisest</li><li>- juhtimise väljakutsed</li><li>- edasised arenguvajadused kaasajana</li><li>- kuidas toetada kaasava juhtimispraktika arengut Eestis?</li></ul>	Piret Jeedas, Robert Oetjen, programmis osalejad

Koolitusmoodulite algus on esimesel päeval kell 11.00, lõpp kolmandal päeval kell 16.00. Vaheseminaride ajad lepitakse kokku koos osalejatega programmi alguses.

Arenguprogrammi jooksul leiavad kajastamist mitmed maailma juhtivate mõtlejate käsitlused, sh U-protsess (Otto Scharmer), kaordiline juhtimine (Dee Hock), iseorganiseerumine (Margaret Wheatley), keeruliste probleemide lahendamine (Adam Kahane), vestlused kui strateegiline protsess (Juanita Brown), praktikakogukonnad (Etienne Wenger), evolutsiooniline eestvedamine (Peter Merry) jne.

### *Praktiline ülesanne*

Uute praktikate omandamist toetab mentorlus, mis aitab kaasamispraktikate läbiviimisele (näiteks koosolekul, seminaril, koolitusel jne) oma kolleegi poolt tagasisidet saada. Plaani kohaselt pakub iga võrgustiku liige vähemalt 4 tunni ulatuses mentorlust oma koolituskaaslasele, mis sisaldab vähemalt 2-tunnise kaasava ürituse metoodika planeerimist, jälgimist ja seejärel tagasisidestamist.

### *Arenguprogrammi läbiviijad*

**Piret Jeedas**, (MTÜ Ruumiloojad) on osalenud mitmel rahvusvahelisel kaasamise koolitusel, on aktiivne võrgustiku *Art of Hosting* liige ning viinud Eestis läbi koolitusi ja seminare kaasamise võtmes. Piretil on andragoogiline ettevalmistus ning ta kujundab täiskasvanud õppija igakülgset arengut toetavaid koolitusprogramme. Piret oli üks Minu Eesti Mõttetalgute koolitustoimkonna eestvedajatest.

**Robert Oetjen**, (MTÜ Ruumiloojad) on eelkõige avatud ruumi kui kaasava meetodi vilunud praktik Eestis. Robertil on mitmekülgsed teadmised loodusest, mida koolituse käigus õppimise toetamiseks rakendab.

**Ivika Nögel**, (MTÜ Partnerlus) on suurte kogemustega kaasamise praktik, kes 2001-2003 aitas ellu kutsuda Eestis esimesed piirkondlikud avaliku-era-kolmanda sektori partnerlused Võru-, Valga- ja Põlvamaal, mis tegutsevad edukalt siiani. Lisaks on tal kogemusi mahukate ja komplekssete projektide juhtimisel ning ta tegutseb edukalt koolitajana.

Detsembris liituvad programmiga **Chris Corrigan** ja **Toke Moeller**. Toke on kujundanud erinevaid kaasamisprotsesse enam kui 30 aastat (sh Euroopa Komisjonis). Tal on pikaajaline kogemus konverentside korraldamisel. Ta mediteerib ja praktiseerib Aikido'd. Chris nimetab end protsessi kunstnikuks, õpetajaks ja fasilitaatoriks. Tema põhitööks on koostöö, organiseerimise, muudatuste elluviimise toetamine.

### *Kuidas osaleda?*

Osalemiseks palume täita registreerimisvorm ning saata see **hiljemalt 30. augustiks 2009** aadressile: [partnerlus@partnerlus.ee](mailto:partnerlus@partnerlus.ee).

Seejärel vaadatakse läbi taotlused ning eelvaliku läbinutega leiavad aset telefoniintervjuud täpsustamaks soovijate konkreetseid vajadusi ning motivatsiooni programmis osaleda. Programmis osalejad selguvad hiljemalt 12. septembriks.

Kohtade arv on piiratud: kokku osaleb programmis 22 inimest.

Osalemistasu 9-päevase koolitusprogrammi eest on **1800 krooni**.

Osalemistasu sisaldab koolituse läbiviimist, materjale, toitlustamist ja majutamist. Transport koolituspaika on osalejate endi kanda. Eeldatakse, et inimesed osalevad koolitusel täies mahus.

Kui soovite programmi kohta lisainformatsiooni, siis palun võtke ühendust: Ivika Nögel, 5115914, [partnerlus@partnerlus.ee](mailto:partnerlus@partnerlus.ee).

**Kohtumiseni kaasava juhtimise arenguprogrammis!**